

# Cap emploi Paris

---



## Le cadre d'intervention de Cap emploi

- **Réseau national d'Organismes de Placement Spécialisé** créés par la loi du 30 juin 1975, ou issus de la loi de 1987 sur l'obligation d'embauche des travailleurs handicapés, aujourd'hui défini par la loi du 11 Février 2005 : « **Loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées** ».
- Cap emploi est présent dans chaque département avec **une déclinaison d'une offre de service identique** sur tout le territoire national.
- **Convention « quadripartite »** : signée entre l'Etat, l'AGEFIPH et le FIPH-FP et un organisme gestionnaire, UNIRH 75.
- **Convention d'objectifs** avec obligation de résultats
- **Une mission de service public** dans le cadre de la convention de co-traitance avec Pôle Emploi.

## L'offre de services Cap emploi

Une convention définissant un cadre, des moyens et déclinant une offre de services :

↳ à destination des personnes bénéficiaires du statut de travailleurs handicapés au sens de l'article L5212-13 du code du travail

↳ à destination de l'ensemble des employeurs privés et publics

## L'offre de services Cap emploi à destination des bénéficiaires du statut de travailleur handicapé

Déclinaison de 4 services :

- 1- Diagnostic professionnel** afin d'évaluer la situation de la personne par rapport à l'emploi
- 2- Définition et validation d'un projet professionnel** prenant en compte la situation de santé, les motivations et les compétences de la personne
- 3- Elaboration d'un projet de formation** si nécessaire pour permettre à la personne d'être opérationnelle sur son choix de projet
- 4- Appui à l'accès à l'emploi** : du soutien de la recherche d'emploi jusqu'au suivi en emploi 3 mois après l'embauche

## L'offre de services Cap emploi à destination des employeurs

Déclinaison de 4 services :

- 1- **Information** sur l'emploi des personnes handicapées  
(profil, caractéristiques, types de handicap)
- 2- **Sensibilisation** de l'employeur et des équipes de travail à l'emploi de personnes handicapées
- 3- **Conseil** pour la préparation et le recrutement de personnes handicapées
- 4- **Aide au recrutement** de personnes handicapées

## Cap emploi 75 : caractéristiques du public accompagné au 11/2014

**3031** personnes en parcours actif d'accompagnement dont 2054 dans le cadre de la cotraitance Pôle Emploi

33% sont à l'étape du service recherche d'emploi, 16% en parcours de formation, 53% à l'étape de diagnostic et de validation d'un projet professionnel

Parmi les personnes accueillies en 2014 :

- 56% sont des hommes, 61% ont + de 40 a, 10% ont – de 30 a
- 62% ont une durée d'inactivité >= à 12 mois
- 52% ont un niveau de formation <= au niveau V
- 40% sont bénéficiaires d'un minima social
- 36 % ont un handicap de type moteur
- 35 % ont un handicap de type maladie invalidante
- 19% ont un handicap psychique

## Cap emploi 75 : formations et prestations mobilisées au 11/2014

### **479 parcours de formation réalisés dont :**

- 47% dans le cadre d'actions de remise à niveau
- 53% dans le cadre de formation professionnalisante ou de formation diplômante
- 24% dans le cadre de l'alternance

### **979 prestations mobilisées dont**

- 16% de bilans
- 12% d'actions de définition de projet professionnel
- 24% de prestations de mobilisation emploi
- 46 % de prestations ponctuelles spécifiques dont 68% concerne le Handicap psychique

## Cap emploi 75 : caractéristiques des employeurs clients au 11/2014

- 929 employeurs clients dont 92 dans la Fonction Publique, dans les secteurs suivants :

25% de l'Immobilier, de l'Assurance, communication et sièges

10% de la Fonction Publique

12% de l'Hôtellerie et de la Restauration

11% du Commerce

9% de l'Industrie, du Bâtiment et des Transports

9% des Activités de Services Administratifs et de Soutien



## Cap emploi 75 : activité de placement au 11/2014

- **863 entrées en emploi**, dont :

15% en alternance

67% sur des contrats en CDI ou CDD  $\geq$  6 MOIS

19% dans le cadre des CUI

## Cap emploi 75 : l'ancrage territorial

---

- Participation au plan d'action territoriale SPE
- Prescripteur des contrats aidés CUI et des orientations IAE
- Partenariat actif avec :
- Pôle Emploi / Mission Locale de Paris
- Ville de Paris et ses Maisons du Développement Economique et de l'Emploi et de l'enseignement
- Conseil Régional d'Ile de France
- Maison de l'Emploi de Paris
- PLIE de Paris Nord Est
- Dispositif de prévention de la désinsertion professionnelle de la CRAMIF
- Membre de l'Equipe Pluridisciplinaire de la MDPH de Paris
- Membre de la CDAPH de Paris